

LOS NUEVOS ESQUEMAS DE RESIDENCIA QUE INVITAN A TRABAJADORES EN EL EXTRANJERO

(Crédito: Sadie Millard)



Por Mark Johanson 26 de agosto de 2020

En medio de Covid-19, están surgiendo nuevos programas que invitan a los trabajadores a establecerse en el extranjero y trabajar de forma remota. ¿Podríamos todos convertirnos pronto en 'hómadas digitales'?

Yo a principios de marzo, la residente de Manhattan Sadie Millard estaba visitando a su novio en las Bermudas cuando la ciudad de Nueva York comenzó a cerrar debido al Covid-19. En lugar de regresar a casa, se conectó desde la casa de su novio para hacer de forma remota su trabajo como directora administrativa de un corredor de bolsa en Wall Street.

Ahora, Millard espera no tener que regresar a la ciudad de Nueva York, al menos por un tiempo. Solicita un nuevo certificado de residencia de un año a través del programa [Work from Bermuda](#), que entró en vigor el 1 de agosto. Le permitiría vivir y trabajar legalmente de forma remota durante un máximo de 12 meses en el Territorio Británico de Ultramar, que se encuentra en el Atlántico Norte, a unos 1.050 km (650 millas) de la costa de Carolina del Norte de Estados Unidos.

"Mi pensamiento fue, si voy a estar aquí o allá, preferiría estar en Bermuda, donde me siento mucho más segura dadas las estrictas reglas y regulaciones que el gobierno ha establecido para probar y controlar el virus", explica. "Y si tengo que volver a Nueva York para alguna reunión, es casi más rápido volar desde Bermuda que conducir desde [el lugar de vacaciones de Nueva York] The Hamptons".

Bermudas se encuentra entre un puñado de pequeños territorios y naciones de todo el mundo que, después de manejar con éxito la primera ola del virus, ahora están lanzando visas de trabajadores remotos de un año con la esperanza de amortiguar las economías maltratadas con una afluencia de extranjeros adinerados. Estos nuevos esquemas de visas postulan una versión 2.0 del estilo de vida del 'nómada digital', una que es más lenta, más calculada y, en algunos casos, dirigida a una audiencia completamente diferente ahora que el trabajo remoto se ha convertido en algo común.



Con el programa Work from Bermuda de Bermuda, los trabajadores remotos pueden obtener un certificado de residencia de un año para trabajar y jugar en la isla (Crédito: Alamy)

Un cambio a mitad de la pandemia

El mundo empresarial, que tradicionalmente se ha resistido al trabajo remoto, se ha vuelto mucho más dispuesto a ofrecer la opción como resultado de la pandemia. En una encuesta global realizada por la firma de investigación y asesoría Gartner, más del 80% de los 127 líderes de empresas [encuestados](#) dijeron que planean permitir el trabajo remoto al menos a tiempo parcial, incluso después de que sea seguro regresar a la oficina. Es una buena noticia para los muchos trabajadores que han pasado encerrados imaginando formas de trabajar que no impliquen compartir espacio con su cónyuge en la mesa de la cocina.

"La gente ha pasado las últimas cuatro décadas pidiendo más flexibilidad para trabajar desde casa, y la pandemia ha hecho por esa conversación de trabajo remoto lo que décadas de negociación sindical nunca han podido lograr", dice Dave Cook, investigador de doctorado en la Universidad. Departamento de Antropología del College London, que se especializa en nomadismo digital.

Estos nuevos esquemas de visa postulan una versión 2.0 del estilo de vida nómada digital, una que es más lenta, más calculada y está dirigida a una audiencia completamente diferente.

Es por eso que opciones como trabajar desde las Bermudas no solo son atractivas, sino que también son potencialmente realistas.

Los funcionarios del gobierno de Bermudas, que reabrieron sus fronteras el 1 de julio, notaron que los turistas preguntaban cómo extender sus visas de entrada de 90 días. Mientras tanto, la comunidad turística vio a los visitantes hacer cosas que nunca antes habían hecho, como unirse a gimnasios y reservar villas durante meses.

"Ese fue el momento de la bombilla para nosotros", dice Glenn Jones, director ejecutivo interino de la Autoridad de Turismo de Bermuda. La mayoría de los 131 solicitantes de trabajadores remotos del territorio hasta ahora no son los millennials emprendedores que han acudido en masa a centros nómadas digitales de bajo costo como Bali, Medellín y Lisboa durante la última década. Más bien, son muy parecidos a Millard: empresarios adinerados de los principales centros de la costa este de América del Norte que han pasado los fines de semana en las Bermudas durante años.



Sadie Millard, residente de Manhattan, se encuentra entre los trabajadores que solicitan una visa para permanecer en las Bermudas por un año (Crédito: Sadie Millard)

Aparte de la tarifa de solicitud de \$ 263 (£ 199), Bermuda tiene relativamente pocas restricciones sobre la visa, lo que permite múltiples entradas y salidas. Debe proporcionar

un seguro médico válido, demostrar los medios 'suficientes' (aunque no hay una cifra exacta) y, en el caso de los estudiantes, mostrar evidencia de inscripción en un programa universitario, pero por lo demás se le deja vivir la vida como residente temporal .

"Esperamos que esta visa pueda ser una prueba de manejo para algunas personas de negocios, incluso si no se han propuesto necesariamente una prueba de manejo, ya que podrían enamorarse del lugar y querer convertirlo en un hogar comercial permanente". dice Jones.

Una oportunidad única

Bermuda es solo un ejemplo de estos programas emergentes de trabajo remoto. La isla caribeña de Barbados implementó un [plan similar de sello de bienvenida de 12 meses](#) el 24 de julio. Tiene una tarifa más alta que el esquema de Bermuda (\$ 2,000 para individuos o \$ 3,000 para familias) y prohíbe la entrada (los solicitantes deben tener un ingreso anual de al menos \$ 50,000). Otro país dependiente del turismo, Georgia, [anunció](#) un proyecto similar para atraer a los nómadas digitales en julio, aunque la ministra de Economía, Natia Turnava, ha dado a conocer algunos detalles.

Todos los lugares que ofrecen estas nuevas visas han visto relativamente pocas infecciones por coronavirus y cada uno ha promulgado protocolos estrictos.

La mayoría de estos esquemas surgieron como soluciones rápidas para amortiguar el sector turístico más afectado con los viajeros a largo plazo que presentan menos riesgos de Covid-19 que los visitantes que entran y salen. Sin embargo, en algunos países, este nuevo tipo de oferta nómada digital se ha estado gestando durante un tiempo. Por ejemplo, la [Visa Digital Nomad](#) más completa de Estonia, donde el turismo representa solo el 8% de la economía, es un proyecto de dos años de desarrollo. Su fecha de lanzamiento del 1 de agosto coincidió con la pandemia.

"Lanzamos esta visa porque vimos una oportunidad que ningún país estaba abordando", explica Ott Vatter, director gerente de e-Residency para la República de Estonia. "Había una cantidad sustancial de personas que trabajaban ilegalmente con visas de vacaciones, así que pensamos, ¿por qué no hacer que el gobierno resuelva esto?"

Estonia encargó una encuesta en julio en el mercado estadounidense para medir el interés en su Visa Digital Nomad, dado el clima actual. Mostró que el 57% de los encuestados consideraría vivir en otro país para trabajar a distancia, siendo el costo de vida más barato y las experiencias culturales los principales impulsores. Esa cifra fue mucho más alta entre los trabajadores de 18 a 34 años (63%) que entre los de 55 y más (38%).



El programa de Visa Digital Nomad de Estonia, que entró en vigor el 1 de agosto, estaba en proceso antes de que llegara el coronavirus, y ahora puede ser aún más deseable (Crédito: Alamy)

Países como la República Checa, México y Portugal han introducido visas en los últimos años que cubren a trabajadores autónomos, pero Vatter dice que la nueva visa nómada

digital estonia tiene un alcance mucho más amplio, lo que permite el teletrabajo desde Estonia para una amplia gama de trabajadores independientes de la ubicación, incluidos aquellos con empleadores extranjeros a tiempo completo. Los solicitantes deben pagar una tarifa de 100 euros (\$ 120, £ 90), proporcionar evidencia de seguro médico y mostrar prueba de al menos 3,504 euros (\$ 4,180, £ 3,164) de ingresos mensuales durante los seis meses anteriores a la llegada, pero no hay restricciones de elegibilidad según el sector de trabajo o el país de origen.

Vatter dice que el nuevo programa de visas tiene como objetivo atraer al menos a 1.800 solicitantes, que pueden aislar socialmente fácilmente, si lo desean, con el 60% de la nación cubierta de bosques. Al igual que Jones, espera que los nómadas se sientan atraídos a quedarse indefinidamente, ya sea renovando sus visas o solicitando la residencia.

“Estonia es un país muy pequeño y no tenemos muchos recursos naturales para tener una voz importante en una economía global”, explica. “En lo que somos buenos es en ser bastante eficientes e impulsados por la tecnología, por lo que creemos que es una ventaja para nosotros y lo usamos para competir y atraer al mejor talento”.

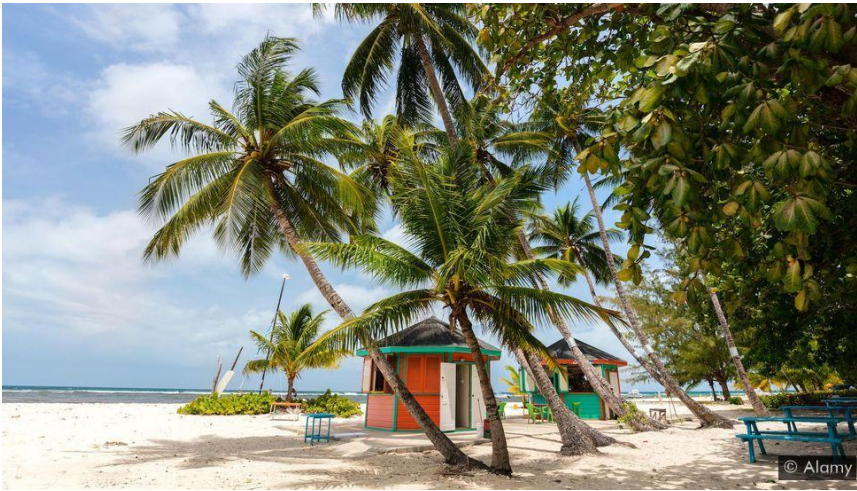
Lo que este término nómada digital significa a dentro de una línea es una gran pregunta -Dave Cook

Todos los lugares que ofrecen estas nuevas visas han experimentado relativamente pocas infecciones por coronavirus, y cada uno ha promulgado protocolos estrictos, que van desde cuarentenas obligatorias de 14 días al ingresar hasta pruebas reglamentadas de Covid-19 antes y después de la llegada, para evitar posibles brotes o resentimiento local. Sin embargo, con la falta de estudios de impacto económico realizados con anticipación, queda por ver qué efecto, si es que hay alguno, pueden tener estas visas en las naciones y territorios que las promueven.

Un nuevo tipo de cultura de trabajo a distancia

Lo que es más claro de discernir es que el número de personas que pueden solicitar este tipo de visas puede estar creciendo, al menos entre aquellos cuyos trabajos se han visto menos afectados por la recesión económica mundial.

Marilyn Devonish, una estratega de trabajo flexible con sede en Londres, dice que ha habido “un cambio radical en la forma en que funciona el mundo, y es probable que el trabajo remoto y flexible se convierta en la norma después de que termine la pandemia una vez que las organizaciones aprendan a gestionar y motivar de forma eficaz empleados remotos”.



A partir del 24 de julio, Barbados implementó un plan de sello de bienvenida para permitir a los visitantes trabajar desde la isla caribeña durante 12 meses (Crédito: Alamy)

Y si estos empleados pueden iniciar sesión desde el extranjero, cree que su Barbados natal podría convertirse en un modelo a seguir para otros. "El sueño solía ser trabajar en algún lugar como Tailandia, pero preveo que Barbados y otras islas que encajan en el proyecto

de ley se convertirán en las versiones caribeñas una vez que se establezcan los estándares y procedimientos correctos".

Cook, el antropólogo, no está tan seguro. Siguen siendo escépticos sobre algunas de las visas de trabajadores remotos formadas apresuradamente, y dicen que la idea del nomadismo digital, con todas sus imágenes idealistas de computadoras portátiles en las playas, se usa a menudo como una herramienta de marketing perezosa. Algunos países, dicen, "solo están buscando formas de aumentar el número de visitantes sin comprender realmente la perspectiva del nómada digital, o que a estas personas les gusta ir a lugares donde hay espacios de trabajo compartido, eventos de networking y una especie de estructura que no necesariamente surgen de la noche a la mañana".

Pero sí creen que estas nuevas visas sugieren "vamos a fusionar esta subcultura nómada digital y esta conversación global sobre el trabajo remoto".

El surgimiento de estos programas puede significar que un segmento completamente nuevo de la fuerza laboral que nunca antes había considerado trabajar desde el extranjero ahora se dará cuenta de su potencial atractivo. Y, para los nómadas digitales que ya están mirando al extranjero, la configuración de estos esquemas semipermanentes los está alentando a reducir la velocidad, establecerse en un lugar por un tiempo y aprovechar la oportunidad como una 'prueba de manejo'.

"Qué significará este término 'nómada digital' dentro de un año es una gran pregunta", dice Cook. "Pero la gente está empezando a soñar de nuevo e imaginando un futuro nuevo y mejor".